**Тосненская городская прокуратура разъясняет**

**С 01.03.2025 вступят в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов.**

С 01.03.2025 вступят в силу поправки в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов.

Так, установлена обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха, за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех неиспользованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Уточнили также, что использовать день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

Кроме того, с 01.03.2025 вступит в силу Федеральный закон от 26.12.2024 №498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в котором будут указаны гарантии для контрактников.

Так, работодателей обяжут приостанавливать действие трудового договора со специалистом на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Пока гарантия закреплена в ТК РФ с отсылкой к норме, где срок контракта ограничен (год или меньший период).

Аналогично изменят время предоставления гарантий родителям с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по данному контракту.