**КРАСНОБОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ТОСНЕНСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.01.2025 № 12

|  |
| --- |
| Об утверждении Плана противодействия коррупции в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на 2025-2028 годы |

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Ленинградской области от 12.10.2018 № 380 «О плане противодействия коррупции в Ленинградской области и планах противодействия коррупции в органах исполнительной власти Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области от 11.12.2024 года № 886 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2025-2028 годы», Уставом Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, в целях противодействия коррупции в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, администрация Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить План противодействия коррупции в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на 2025-2028 годы согласно приложению.

2.Признать постановление администрации Красноборского городского поселения от 03.12.2021 № 506 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на 2021-2024 годы» утратившим силу с момента вступления в силу настоящего Постановления.

3.Настоящее постановление вступает в силу в порядке, предусмотренном Уставом Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области.

4.Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о.главы администрации Д.Ю.Матвеев

исп. Плеханова Н.А.

|  |
| --- |
| Приложение  к постановлению администрации  Красноборского городского поселения  Тосненского района Ленинградской области  От 23.01.2025 № 12  **План**  **противодействия коррупции**  **в администрации Красноборского городского поселения**  **Тосненского района Ленинградской области**  **на 2025-2028 годы** |

| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | | Срок исполнения | | Ожидаемый результат  реализации мероприятия |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 |
| **1** | **Организационные и правовые меры противодействия коррупции** | | | | | |
| 1.1. | Подготовка и организация проведения заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в администрации Красноборского городского поселения | Глава администрации, секретарь комиссии | | В течение 2025-2028 годов | | Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в администрации |
| 1.2 | Организация контроля подготовки и исполнения мероприятий Плана противодействия коррупции на 2025-2028 годы, принятие мер при неисполнении мероприятий планов | Глава администрации | | В течение 2025-2028 годов  (ежеквартально) | | Своевременное исполнение мероприятий |
| 1.3 | Проведение анализа результатов выполнения мероприятий Плана противодействия коррупции, представление информации о выполнении Плана противодействия коррупции | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025-2028 годов | | Повышение эффективности работы в сфере противодействия коррупции, предупреждение коррупционных правонарушений |
| 1.4 | Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет необходимости внесения изменений в НПА администрации | Юрисконсульт, специалисты администрации | | В течение 2025-2028 годов | | Своевременное выявление необходимости внесения изменений в нормативные правовые акты администрации |
| 1.5 | Разработка и обеспечение принятиянормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с требованиями, установленными федеральным и областным законодательством | Ведущий специалист по кадрам  юрист | | В течение 2025-2028 годов  (по мере изменения законодательства) | | Своевременное принятие соответствующих нормативных правовых актов, приведение нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством |
| 1.6 | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления) при проведении их правовой экспертизы и мониторинге применения. Размещение проектов нормативных правовых актов на сайте Красноборского городского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях организации проведения независимой антикоррупционной экспертизы | Специалисты администрации  юристы | | В течение 2025-2028 годов | | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) коррупциогенных факторов и их устранение |
| 1.7 | Направление проектов нормативных правовых актов администрации Красноборского городского поселения для проведения антикоррупционной экспертизы в Тосненскую городскую прокуратуру | Специалисты администрации | | В течение 2025-2028 годов | | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) коррупциогенных факторов и их устранение |
| 1.8 | Подготовка сводной статистической информации о проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) органов местного самоуправления. Представление указанной информации в комиссию по координации работы по противодействию коррупции в администрации | Лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции | | В течение 2025-2028 годов (ежеквартально) | | Снижение вероятности принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции |
| 1.9 | Проведение ежегодного анализа актов прокурорского реагирования по вопросам нарушения требований законодательства в сфере противодействия коррупции, поступивших в органы местного самоуправления. Предоставление результатов Главе администрации | Лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции | | В течение 2025-2028 годов | | Предупреждение (снижение) коррупционных правонарушений |
| **2** | **Цифровые технологии в противодействии коррупции** | | | | | |
| 2.1 | Обеспечение функционирования каналов получения информации, по которым граждане могут конфиденциально сообщать о возможных коррупционных правонарушениях.  Осуществление рассмотрения поступивших сообщений, принятие соответствующих мер.  Предоставление информации в администрацию муниципального образования Тосненский район Ленинградской области | Ведущий специалист по кадрам | В течение 2025-2028 годов | | Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений.  Своевременное получение информации о фактах коррупции, оперативное реагирование | |
| **3** | **Антикоррупционный мониторинг** | | | | | |
| 3.1 | Проведение мониторинга обращений граждан и юридических лиц о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц администрации Красноборского городского поселения, поступивших в органы исполнительной власти, а также сообщений, поступивших на телефонную линию «Противодействие коррупции».  Представление результатов мониторинга в администрацию муниципального образования Тосненский район Ленинградской области. | Ведущий специалист по кадрам | В течение 2025-2028 годов (проведение мониторинга – ежеквартально) | | Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений.  Оперативное принятие соответствующих решений в случае подтверждения фактов коррупционных правонарушений. | |
| **4** | **Профилактика коррупционных и иных правонарушений** | | | | | |
| 4.1 | Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации и урегулированию конфликта интересов | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025-2028 годов | | Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, осуществление мер по предупреждению коррупции, обеспечение привлечения муниципальных служащих к ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 4.2 | Обеспечение реализации муниципальными служащими обязанностей: уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;  уведомлять представителя нанимателя о своем намерении выполнять иную оплачиваемую работу;  сообщать представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предупреждению такого конфликта;  в случаях, установленных законодательством, обращаться в адрес представителя нанимателя за получением разрешения участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;  обращаться в адрес представителя нанимателя с ходатайством о разрешении участвовать на безвозмездной основе в управлении коммерческой организацией в качестве члена коллегиального органа управления этой организации в порядке, установленном законодательством | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025-2028 годов | | Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 4.3. | Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи подарка | Глава администрации.  Лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции | | В течение 2025-2028 годов (ежеквартально) | | Обеспечение соблюдения муниципальными служащими законодательства в сфере противодействия коррупции |
| 4.4 | Осуществление в установленном порядке приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения), представляемых в соответствии с законодательством в сфере противодействия коррупции:  гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;  лицами, замещающими должности муниципальной службы; | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов  -при назначении на соответствующие должности (для граждан, претендующих на замещение соответствующих должностей);  до 30 апреля 2025 года,  до 30 апреля 2026 года,  до 30 апреля 2027 года,  до 30 апреля 2028 года  (для муниципальных служащих) | | Обеспечение своевременного исполнения обязанности по предоставлению сведений |
| 4.5 | Обеспечение размещения сведений, представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы на сайте Красноборского городского поселения в сети «Интернет» | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для предоставления сведений | | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений |
| 4.6 | Осуществление в установленном порядке анализа сведений, предоставленных:  гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;  лицами, замещающими должности муниципальной службы; | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025-2028 годов (по мере предоставления сведений гражданами, а также в соответствии с утвержденным графиком) | | Выявление признаков нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции |
| 4.7 | Проведение в случаях и порядке, установленных законодательством, проверок:  -достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, а также лицами, замещающими указанные должности;  -достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), предоставляемых гражданами при назначении на должности муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством;  -достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), указанных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в анкете, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р;  -соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнения ими должностных обязанностей, установленных законодательством;  -соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора в случаях, предусмотренных законодательством | Ведущий специалист кадрам | | В течение 2021-2024 годов (при наличии оснований) | | Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими соответствующие должности, законодательства в сфере противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 4.8 | Обеспечение контроля соблюдения муниципальными служащими требований законодательства в сфере противодействия коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение применения к таким лицам мер ответственности в случае несоблюдения указанных требований | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025-2028 годов | | Применение мер юридической ответственности в случаях несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| 4.9 | Анализ сведений об исполнении муниципальными служащими обязанности по передаче принадлежащих им ценных бумаг, акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в доверительное управление в случаях, установленных законодательством в сфере противодействия коррупции | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025-2028 годов | | Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений. Своевременное получение информации о фактах коррупции, оперативное реагирование |
| 4.10 | Ежегодный мониторинг соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших должности муниципальной службы, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора с организацией | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов: до 30 декабря 2025 года,  до 30 декабря 2026 года,  до 30 декабря 2027 года,  до 30 декабря 2028 года | | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 4.11 | Обеспечение контроля за предоставлением гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими в администрации Красноборского городского поселения сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети Интернет, на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать | Лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции | | В течение 2025-2028 годов  муниципальными служащими - ежегодно за предшествующий календарный год не позднее 1 апреля текущего года  В отношении гражданин - при поступлении на муниципальную службу | | Выявление признаков нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции |
| 5 | **Реализация антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг, а также в сфере финансового контроля** | | | | | |
| 5.1 | Осуществление работы, направленной на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд (далее – закупки). Предоставление информации в администрацию муниципального образования Тосненский район Ленинградской области | Ведущий специалист финансово-экономического отдела (экономист) администрации | | В течение 2025 - 2028 годов  до 30 декабря 2025 года,  до 30 декабря 2026 года,  до 30 декабря 2027 года,  до 30 декабря 2028 года | | Профилактика нарушений требований законодательства при осуществлении закупок |
| 5.2 | Осуществление контроля соблюдения требований об отсутствии конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком, установленных пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Ведущий специалист финансово-экономического отдела (экономист) администрации | | В течение 2025-2028 годов | | Профилактика коррупционных правонарушений |
| 5.3 | Осуществление анализа сведений: -об обжаловании закупок контрольными органами в сфере закупок;  -от отмене заказчиком закупок в соответствии с решениями и предписаниями контрольных органов в сфере закупок;  -о результатах обжалования решений и предписаний контрольных органов в сфере закупок. | Ведущий специалист финансово-экономического отдела (экономист) администрации | | В течение 2025-2028 годов | | Профилактика случаев нарушения требований законодательства |
| 6 | **Организация работы в сфере противодействия коррупции в муниципальных учреждениях** | | | | | |
| 6.1 | Обеспечение представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, подведомственных администрации Красноборского городского поселения (далее – подведомственные учреждения), и лицами, замещающими указанные должности | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов:  при назначении на соответствующие должности (для граждан, претендующих на замещение соответствующих должностей);  до 30 апреля 2025 года,  до 30 апреля 2026 года,  до 30 апреля 2027 года,  до 30 апреля 2028 года  (для лиц, замещающих соответствующие должности) | | Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению справок |
| 6.2 | Размещение сведений, представленных руководителями подведомственных учреждений, на сайте Красноборского городского поселения в сети «Интернет» | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления сведений | | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений |
| 6.3 | Анализ сведений о доходах, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных учреждений, и лицами, замещающими указанные должности | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов  (по мере представления сведений о доходах гражданами, а также в соответствии с утвержденным графиком) | | Выявление признаков нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции |
| 6.4 | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственного учреждения, и лицами, замещающими указанные должности | Лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции | | В течение 2025-2028 годов (на основании поступившей информации) | | Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими соответствующие должности, законодательства в сфере противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 6.5 | Проведение работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у руководителей подведомственных государственных учреждений и организаций, подведомственных органам исполнительной власти Ленинградской области (далее - подведомственные организации), в том числе при назначении на должность | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов | | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 6.6 | Организация работы комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при исполнении трудовых обязанностей руководителями подведомственных организаций | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов | | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 6.7 | Проведение работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у работников подведомственных учреждений и организаций, в том числе осуществление работы по выявлению родственников (свойственников), работающих в подведомственных учреждениях и организациях. | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов | | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 6.8 | Осуществление контроля за проведением подведомственными организациями работы, направленной на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | Ведущий специалист финансово-экономического отдела (экономист) администрации | | В течение 2025 - 2028 годов | | Профилактика нарушений требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг |
| 6.9 | Осуществление контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе посредством проведения в установленном порядке выездных проверок в данной сфере.  Проведение анализа указанной деятельности, принятие мер по устранению недостатков | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов | | Профилактика нарушений требований законодательства |
| 6.10 | Представление в Администрацию информации о родственниках (свойственниках), работающих в подведомственных организациях | Руководитель подведомственного учреждения | | В течение 2025 - 2028 годов (незамедлительно при поступлении информации) | | Анализ информации в части возможности возникновения конфликта интересов |
| 6.11 | Осуществление контроля расходования бюджетных средств, выделяемых подведомственным организациям, а также денежных средств, полученных подведомственными организациями от оказания платных услуг. | Начальник финансово-экономического отдела – главный бухгалтер | | В течение 2025 - 2028 годов (в соответствии с планами проверок) | | Минимизация коррупционных рисков |
| 6.12 | Анализ локальных нормативных актов подведомственных организаций, устанавливающих системы доплат, надбавок стимулирующего характера и системы премирования, на соответствие действующему законодательству | Начальник финансово-экономического отдела – главный бухгалтер | | В течение 2025 - 2028 годов | | Профилактика нарушений требований законодательства в сфере противодействия коррупции |
| 7 | **Взаимодействие со средствами массовой информации, гражданами и институтами гражданского общества** | | | | | |
| 7.1 | Прием и рассмотрение электронных сообщений от граждан и организаций о фактах коррупции, поступивших через Интернет-приемную сайта Красноборского городского поселения в сети «Интернет» | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов  (по мере поступления сообщений) | | Оперативное реагирование на сообщения о коррупционных проявлениях |
| 7.2 | Информирование общественности о результатах работы администрации Красноборского городского поселения в сфере противодействия коррупции | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов  (по мере поступления информации) | | Повышение открытости и доступности информации в сфере противодействия коррупции |
| 7.3 | Размещение на официальных веб-страницах и на сайте Красноборского городского поселения в сети «Интернет» информации в соответствии с Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» | Специалисты администрации | | В течение 2025 - 2028 годов | | Повышение открытости и доступности информации в сфере противодействия коррупции |
| 7.4 | Размещение и поддержание в актуальном состоянии в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте Красноборского городского поселения в сети "Интернет", информации о мерах по предупреждению коррупции. | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов | | Повышение открытости и доступности информации в сфере противодействия коррупции |
| 8 | **Антикоррупционная пропаганда, просвещение и образование** | | | | | |
| 8.1 | Организация и проведение практических рабочих совещаний по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих, в том числе:  -по соблюдению ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции;  -по формированию негативного отношения к получению подарков;  -об увольнении в связи с утратой доверия | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов | | Правовое просвещение муниципальных служащих |
| 8.2 | Ежегодное профессиональное развитие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов | | Профессиональное развитие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |
| 8.3 | Обеспечение участия муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов (по мере поступления на службу) | | Профилактика нарушений муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.  Повышение уровня правосознания |
| 8.4 | Обеспечение участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов | | Профессиональное развитие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд |
| **9** | **Взаимодействие с Тосненской городской прокуратурой Ленинградской области** | | | | | |
| 9.1 | Информационное взаимодействие по вопросам нарушений лицами, замещающими государственные должности, должности гражданской службы, норм антикоррупционного законодательства, выявленных из различных источников (публикации в средствах массовой информации, информация из баз данных поисково-аналитических систем, обращений граждан, организаций, представленных сведений) | Ведущий специалист по кадрам | | В течение 2025 - 2028 годов (по мере поступления информации) | | Своевременное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности, а также проведение превентивных мероприятий |