****

**КРАСНОБОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ТОСНЕНСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**20.02.2023 № 85**

|  |
| --- |
| Об утверждении Порядка финансирования мероприятий по улучшению условий и охране труда за счет средств бюджета Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области |

Руководствуясь статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» и Уставом Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охране труда за счет средств бюджета Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области.

2.Установить, что утвержденный настоящим Постановлением Порядок применяется к регулируемым бюджетным правоотношениям с учетом положений статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

3.Опубликовать настоящее постановление в соответствии с Уставом Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области и разместить на сайте Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования).

5.Контроль за исполнением постановления оставляю за собой

Глава администрации Н.И.Аксенов

Исп. Горчакова Ю.А.

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области  от 20.02.2023 № 85 |

**Порядок**

**финансирования мероприятий по улучшению условий и охране труда за счет средств бюджета Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области**

1.Настоящий Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охране труда за счет средств бюджета Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливает порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охране труда в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области (далее - администрация) за счет средств бюджета Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области и распространяется на муниципальные учреждения, финансируемые из средств местного бюджета (далее - муниципальные учреждения).

2.Финансирование мероприятий по улучшению условий и охране труда муниципальных учреждений осуществляется за счет средств бюджета Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, добровольных взносов организаций и физических лиц, а также за счет средств внебюджетных источников.

3.Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется по следующим перечням:

3.1.Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней:

1)проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения;

2)внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

3)модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

4)устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в помещениях, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в помещениях, соответствующего нормативным требованиям;

5)обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников;

6)устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки;

7)приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды;

8)приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда;

9)проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, проверки знания требований охраны труда;

10)проведение периодических медицинских осмотров (обследований);

11)принятие инструкций, правил (стандартов) по охране труда;

12)организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников;

13)реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

-организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

-организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

-приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

-организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами;

14)разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.Перечень дополнительных мероприятий по улучшению условий и охраны труда:

3.2.1.Дополнительные социальные гарантии и компенсации, установленные коллективным договорам организации:

- оздоровление работника;

- иные выплаты на компенсацию условий и охраны труда.

4.Работники администрации не несут расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.Планирование расходов на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в администрации, осуществляется на очередной финансовый год при составлении бюджета Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области.