****

**КРАСНОБОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ТОСНЕНСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.08.2022 № 419

|  |
| --- |
| Об установлении ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора |

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции», Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, администрация Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, в целях предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, администрация Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Установить ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:

1.1.Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, при замещении которых служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

1.2.Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, при замещении которых служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в п.1.1. настоящего постановления, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

2.Признать утратившим силу постановление администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области 15.11.2010 № 95 «О праве замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях и о сообщении работодателю сведений о последнем месте работы».

3.Опубликовать настоящее постановление в соответствии с Уставом Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области и разместить на сайте Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования).

5.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации Н.И.Аксенов

Исп.Горчакова Ю.А.