**Информация**

**о реализации плана по противодействию коррупции в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за 2018 год**

В администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области образован Совет (комиссия) при главе администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области по противодействию коррупции. Заседания проводятся один раз в квартал. За 2018 год проведено 4 заседания.

Ежегодно администрацией Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области разрабатывается и утверждается план по противодействию коррупции в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области.

**1.Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации на предмет необходимости внесения изменений в правовые акты органов местного самоуправления**

Осуществляется юристом администрации ежемесячно.

**2.Разработка проектов муниципальных правовых актов по противодействию коррупции**

В целях реализации действующего законодательства о противодействии в Российской Федерации, администрацией Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области разработаны и утверждены 7 нормативно-правовых актов.

**3.Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов**

В 2018 году юристом администрации проводиться антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов и проектов. Коррупционных составляющих юристом администрации не выявлено.

**4.Размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для организации проведения их независимой антикоррупционной экспертизы:**

На сайте администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области размещаются проекты нормативных правовых актов в соответствующих разделах.

**5.Организация контроля за представлением муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей (далее - сведения), в порядке, установленном законодательством**

В 2018 году муниципальные служащие, должности которых определены Перечнем, своевременно предоставили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера свои, супругов и несовершеннолетних детей.

На официальном сайте администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области информация о сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера свои, супругов и несовершеннолетних детей муниципальных служащих размещена своевременно.

**6.Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими**

При проведении анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области нарушений не выявлено.

**7.Проведение в установленном законом порядке проверок:**

-достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими;

-соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

Проведение проверки проводится на основании поступившей информации. Поскольку информации не поступало, отсутствуют основания для проведения проверок.

**8.Организация ознакомления граждан, поступающих на должности муниципальной службы, с законодательством в сфере противодействия коррупции, в том числе об информирование ответственности за совершение правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей**

Специалистом по делопроизводству, нотариату и кадрам совместно с юристом администрации разработан типовой трудовой договор с муниципальным служащим администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, в котором размещены пункты в соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, а также ответственность за допущенные нарушения.

**9.Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы**

Уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от муниципальных служащих администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области не поступало.

**10.Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи подарка**

Сообщений от муниципальных служащих о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало.

**11.Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта**

Уведомлений от муниципальных служащих администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта не поступало.

**12.Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений**

Уведомлений от муниципальных служащих администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области не поступало.

**13.Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является муниципальный служащий, принятие мер, предусмотренных законодательством по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также выявление причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов**

При анализе поступивших заявлений и обращений, в целях выявления возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является муниципальный служащий, случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.

**14.Мониторинг (установление) наличия у муниципальных служащих близкого родства или свойства с главой муниципального образования, возглавляющим местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому**

При мониторинге не обнаружено у муниципальных служащих близкого родства или свойства с главой администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области. Мониторинг проводился на основании анкет муниципальных служащих, поданных при поступлении на работу.

**15.Организация работы по соблюдению гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на замещение ими на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнения в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в их должностные (служебные) обязанности**

21.09.2018 поступило уведомление от Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна о заключении трудового договора с Колесниковым В.А., ранее замещавшим должность ведущего специалиста по вопросам ЖКХ и благоустройства администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области.

На основании поступившего уведомления проведен анализ в соответствии с методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией, являющихся приложением к письму аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области от 03.10.2017 года № 4-4788/17-1-1.

В ходе подготовки мотивированного заключения были проанализированы должностные обязанности Колесникова В.А. за период замещения должности муниципальной службы в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области. За период работы Колесниковым В.А. в отношении Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна по вопросам деятельности решения не принимались.

Информации или каких-либо признаков, свидетельствующих о выгодах, преимуществах, преференциях, полученных организацией Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна по сравнению с другими юридическими лицами не установлено.

В ходе проверочных мероприятий установлено, что Колесников В.А., замещая должность муниципальной службы, не осуществлял функций муниципального (административного) управления в отношении Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна, в которую он трудоустраивается, рассмотрение уведомления, поступившего от Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна, в адрес администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, является не целесообразным.

**16.Обеспечение размещения и систематического обновления на информационных стендах в зданиях администраций муниципальных образований, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах муниципальных образований информации о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

За 2018 год проведено 1 (одно) заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, обезличенный протокол размещен на сайте поселения.

**17.Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством дисциплинарных взысканий в каждом случае несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

Муниципальные служащие администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области к дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не привлекались.

**18.Организация и проведение практических семинаров, совещаний, «круглых столов» по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих, в том числе:**

**- по формированию негативного отношения к получению подарков;**

**- о порядке уведомления о получении подарка и его передачи;**

**- об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки;**

**- об увольнении в связи с утратой доверия;**

**- по формированию отрицательного отношения к коррупции и т.д.**

За 2018 год проведено 2 совещания для муниципальных служащих.

**19.Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности**

Основания для проведения проверки отсутствуют, соответствующая информация не поступала.

**20.Обеспечение соответствия раздела «Противодействие коррупции» официального сайта администрации муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиям к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н**

На официальном сайте администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области в разделе «Противодействие коррупции» по мере поступления информации и принятия нормативных правовых актов размещается информация в соответствующие подразделы.

**20.Обеспечение взаимодействия администрации муниципального образования со средствами массовой информации по вопросам в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых администрацией, и в придании гласности фактов коррупции.**

В 2018 году обращений средств массовой информации о предоставлении информации по вопросам противодействия коррупции не поступало.

**21.Организация и осуществление постоянного мониторинга обращений граждан и организаций с целью выявления и проверки фактов коррупционных проявлений в деятельности муниципальных служащих администрации Красноборского городского поселения**

Проводится специалистом по делопроизводству администрации, в 2018 году фактов коррупционных проявлений в деятельности муниципальных служащих администрации Красноборского городского поселения не выявлено.

**7.Анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в органах местного самоуправления**

Жалоб и обращений граждан о фактах коррупции не поступало.